金箔集团探索民族企业传承发展新模式

'金箔"唱响传统老企业生命之歌

金箔! 金箔! 金箔! 中华民族的瑰宝; 金箔! 金箔! 金箔! 南京人民的骄傲! ……

在庆祝党的二十大胜利召开之 际,一首由金箔领路人江宝全创作于 2001年的《金箔之歌》在朋友圈唱 响,继而在社会上广为传唱,唱出了 金箔企业的家国情怀,唱出了金箔人 的豪情满怀,更是唱出了金箔家族兴 旺发达、经久不衰、追求美好生活的

从1955年成立的金箔小作坊,到 如今拥有八个集团企业,三个产业联 盟板块,汇聚大大小小近百个企业的 金箔大家族。这个已生存发展40年 的"金箔王国",历久弥新,生机勃勃, 连续六年稳居中国民营企业500强, 成为中国民族企业的又一闪亮品牌!

经济强则国家强,企业兴则民族 兴。面对世界百年未有之大变局,国 际国内经济形势变幻莫测。国内大 批民营企业遇到材料涨价、劳动力成 本增加、市场走势不顺等难题。作为 -个传统老企业,如何探索一条既符 合国情又能开拓发展的新路? 民族 企业如何生存发展? 金箔领头人、董 事局主席江宝全适时提出"三势"(认 清形势、发挥优势、顺应时势),近年 系统推出"三个金箔"(幸福金箔、福 利金箔、成功金箔)新理念,为中国民 族民营企业传承发展探索出一条新 路,其探索精神值得称赞,更是鼓舞

通讯员 翟志芳 扬子晚报记者 祖六四





今日大森林



金箔控股官微

在金箔企业里,金箔领头人江 宝全始终将职工成就感、幸福感作 为企业经营决策的第一要务。"在金 箔,你想干什么,就让你干什么!"金 箔几十年来从不强调"一切服从分 配",而是任职工双向选择。即使开 始"初来乍到,摸不着锅灶",过后也 可以自己选择在什么企业就职,在 什么岗位就业。

江宝全坚信金箔员工就是金箔 最大的财富,他牢记《东方红》歌词 中的"他为人民谋幸福"这句话,始 终牢记为职工谋幸福的初衷从不改 变。每年十月金箔都要召开职工对 话会,让员工"出气申冤解怒",及时 解决员工的"心理疙瘩",为企业发 展建言献策,这项制度至今已经坚 持了二十多年,成为金箔一个传统 活动。为树立楷模,弘扬正气,每年 的"三八妇女节""五四青年节""七 一建党节"等庆祝活动常年不断,持 续开展十佳新闻人物、十佳党员、十 佳妇女、十佳青年等各种先进人物 评比活动,还经常让员工填写"你想 干什么""你能干什么"意向书,供企 业选人用人调整时参考。总之,想 方设法让每位上金箔"梁山"就业的 金箔人感到自由平等,思想上没有 委屈感,都能安居乐业。

在金箔"以人为本"的指导思想 引领下,乐于在企业干二十年、三十 年的忠诚职工比比皆是,一般想跳 槽的不多,即使跳槽过后"比来比去 还是金箔好"的点赞声不少。职工 中,年轻时就在金箔就业,结婚生子 后,孩子长大再上金箔就业的也很 普遍。职工思想安定带来了企业的

金箔家族传温情, 福利金箔"暖人心

金箔集团通过"摸家底"发现-种现象,即:参加过金箔改革开放的 第二代功臣、第三代功臣,以及后来 的一些传承人,以及不少为金箔奋 斗一生的广大干部职工,辛苦一辈 子,到了退休年龄后,拿到的退休金 却很少,生活后顾之忧一时没有完 全解决。这既对进入中晚年的老骨 干不公正,又不利于激励尚在金箔进 行"三斗"(苦斗、奋斗、争斗)、"三命' (保全性命、肩负使命、绽放生命)的 现有骨干与员工。为此,金箔集团今 年特别出台了职工退休补贴政策,对 那些忠心耿耿、在集团服务多年、业 绩很好的老骨干老职工,尤其那些为 集团做过特殊贡献的领导骨干,制 订了一定的补贴标准,让员工退休 生活得到一定保障。该政策深得广 大金箔员工的拥护称赞,大大稳定 了职工的心。

前不久,一封来自金箔退休职 工家属的感谢信引起社会广泛关注 和积极反响。许峰、周春华上世纪 70年代加入金箔大家庭,见证了金 箔集团由弱到强、由小到大的奋斗 壮大历程。然而,两人退休后不久 便先后患上尿毒症和肾衰竭,长期 的药物治疗让家庭经济陷入困境。 此状况引起金箔企业"一人有难大 家帮"职工互助活动组织的高度重 视,不久前,不仅及时为他们送去了 首笔3万元救助金,还对他们的医 药费给予适当补助。这笔救助金与 医药费补助不仅增强了许峰、周春 华两人继续生活下去的信心,也让 夫妻俩发自肺腑地感受到金箔家族

从今年开始,金箔全面开展"一 人有难大家帮"活动,由集团工会牵 头,成立金箔职工互助会。在金箔 职工个人发生紧急困难时,及时资 助并帮扶。互助会的主要资金来源 为职工自愿捐款,捐款比例为每月 工资实际收入的1%,用"滴水成 渠""积沙成塔"的思维,将企业几千 名职工的一点一滴捐献的资金集中 起来,随时救助特困人员。截至今 年11月份,已有7名困难职工首批 拿到救助金,许峰、周春华就在其中

除了关心职工的退休生活与职 工健康,"福利金箔"还有一系列的 举措。金箔认为企业员工共同创造 的成果,再回馈给员工自己享受,让 所有在金箔奋斗的人,从入职到退 休都有较好的福利,宁愿股东少分 配,也要让金箔员工没有后顾之 忧。不仅职工退休后有补贴,生大 病后有"一人有难大家帮","福利金 箔"共有十五项具体规定,项项掷地 有声地落实,而不是纸上谈兵、表态 造势、说说而已。例如,"福利金箔" 还包含职工子女人托金宝宝幼儿园 免费、入学补贴、职工租房补贴、吃 饭优惠、购房购物优惠、小车补贴、 资源共享等等。

金箔"熔炉"铸匠心, "成功金箔"聚人心

金箔提出:一个好的企业,不仅生产 物质产品、精神产品,更为重要的是,必须 将金箔打造成一个培育人才的"大熔炉", 为企业、为社会培养更多的人才。因此, 金箔将关心人、培养人、帮助人、教育人 当做根本任务来抓。

进入新时代,金箔企业坚持实行企 业"师带徒"活动,各种技艺人才,都是通 过"师傅带徒弟"模式带动一代一代传 承。2019年,金箔创业导师江宝全专门 成立了弟子班,成为金箔锤炼人才的又 一重要举措。江宝全认为,企业不仅要 传承各种"技艺人才",而且要将"管理人 才""领衔人才"培养出来,也是企业的一 项重大使命。因此,江宝全亲自兼任创 业导师,将金箔家族中出类拔萃的人物, 正式收为入室弟子,通过课程、培训、游 学等形式亲自传授宝贵的一线管理经 验。现在,许多弟子班成员已锻炼成长 为金箔家族各板块的中坚力量,在金箔 家族各战线挑起了重担,为金箔未来发 展储备了重要力量。"三驾马车"机制是 具有金箔特色的新型组织管理架构,"三 驾马车"机制设立后,老一辈创业家退居 幕后,年轻的后辈力量接过"接力棒",走 上台前,有的担任董事长,有的担任总 裁,有的担任财务总管等,负责集团各板 块的实际运作。他们很多人都是从一线 生产岗、业务岗、财务岗做起,经过金箔 "大熔炉"的不断历练、调整、适应,才成 为能够独当一面的"良将",成熟稳健的 管理骨干。

江宝全还利用他晚年的时机,创办 了"大江讲堂",旨在专为社会培养更多 的创业家。前几年,江宝全又将他的创 业经验教训编著成一本《创业三字经》, 传授给社会各界创业人士。江宝全说, "成功金箔"就是加大力度贯彻金箔几十 年潜移默化的传帮带训练,坚持以培养 人、教育人、帮助人为目的,提升每位员 工的"三历"(学历、阅历、经历),努力将 金箔员工培养成对社会有用的人才。金 箔家族还产生了多位省、市、区人大代 表、市劳动模范等,不仅为金箔事业,还 为社会发展做出了积极贡献。

新时代、新征程、新伟业。在"三个 金箔"理念指导下,在金箔文化的润泽 下,金箔集团始终将"关心职工、爱护职 工"的初心一以贯之,多措并举,稳人心、 暖人心、聚人心,正如《金箔之歌》高歌的 那样:昂首阔步奔向那繁荣富强、幸福美 满的金光大道!

伤子晚报

治

成

为

活